

I. CONTRIBUCION A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fueron adoptados por todos los Estados Miembros de Naciones Unidas en 2015, como un llamado universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para 2030. Son 17 y están integrados, ya que se reconoce que las intervenciones en un área afectarán los resultados de otras y que el desarrollo debe equilibrar la sostenibilidad medio ambiental, económica y social.

Como parte del Pacto Global, nos hemos comprometido al logro de estos objetivos internacionales. A continuación, es posible ver nuestros compromisos con los ODS materializados en iniciativas concretas.

ODS Y SUS RESPECTIVAS METAS AL 2030	Iniciativas que contribuyen al logro de las metas Nomenclatura: <ul style="list-style-type: none"> • Iniciativas hacia las empresas adheridas y sus trabajadores • iniciativas al interior de la ACHS
ODS 3: SALUD Y BIENESTAR	
3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de Promoción de la Salud.
3.6 Reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo.	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de movilidad y reducción de accidentes de trayecto.
3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos	<ul style="list-style-type: none"> • Prestaciones económicas y de salud para los trabajadores de Chile. • Programas de prevención como ACHS Gestión, Modelo LGF, entre otros.
3.9 Reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.	<ul style="list-style-type: none"> • La gestión de productos químicos peligrosos en las entidades adheridas es parte de nuestros programas de salud y seguridad ocupacional.
3.c Aumentar sustancialmente la financiación de la salud y la contratación, el desarrollo, la capacitación y la retención del personal sanitario en los países en desarrollo, especialmente en los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de atracción de talento local e internacional. • Programas de formación y desarrollo laboral. • Academia ACHS.
3.d Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial.	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de Promoción de la Salud. • Talleres y webinars. • Convenio con Laborum.
ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO	
5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	<ul style="list-style-type: none"> • Política Equidad, Inclusión y Diversidad. • Estudios que muestran información de salarios y diferencias de integración de la mujer y los salarios. • Tres directoras en el Directorio. • Somos parte de la Iniciativa de Paridad de Género.

ODS 7: ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

7.2 Aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

- Suministro energético en el Hospital del Trabajador en base a paneles solares, bombas de calor y mecanismos de eficiencia.

7.3 Duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.

- Política de Sostenibilidad y Política Medioambiental.
- Nuevo Hospital del Trabajador, con mayor eficiencia energética y paneles solares para calentamiento de agua.

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

- Fortalecimiento del proceso de transformación digital y uso de tecnología y analítica avanzada para la toma de decisiones, de manera de mejorar la capacidad predictiva.

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres.

- Nuestras políticas laborales promueven el derecho laboral, el entorno de trabajo seguro, así como la equidad, igualdad y diversidad.
- Programa Formación del Trabajador del Futuro.

8.6 Reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

- Programa de Atracción de Talento.
- Programa de Prácticas Profesionales.
- Cursos externos de prevención para las entidades empleadoras adheridas.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.

- Plan de Reordenamiento para enfrentar la pandemia.
- Política Equidad, Inclusión y Diversidad.
- Estrategia de Desconfinamiento para regresar a las labores en forma segura.
- Campana Señales de Vida.
- Se incluyen todos los programas de prevención y seguridad para las entidades adheridas como estrategia de prevención de accidentes de traslado, modelo de lesiones graves y fatales, capacitación con realidad aumentada y virtual, etc.
- Nuestra aspiración y labor mandatado por ley
- Campañas de prevención masivas con Segurito.
- Asesor en prevención de riesgos de accidentes y salud ocupacional.

ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

9.4 Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.

- Proceso de transformación organizacional 2011 - 2021.
- Máster plan del Hospital del Trabajador y de las agencias.

9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, fomentando la innovación y aumentando el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo.

- Creación de la Gerencia de Transformación Digital y Procesos Lean para complementar los desarrollos de digitalización.
- Creación Gerencia Analytics.
- Uso de tecnologías de información y analítica avanzada para procesos internos y externos, utilizando datos para gestión y para una mejor toma de decisiones y predicción de eventos.
- Implementación de herramientas y aplicaciones para mejorar la atención durante la pandemia: autoatención digital, aplicación Cuidemonos para monitorear la salud de los trabajadores de entidades adheridas, ACHS Gestión, atenciones de telemedicina y detección de contagios positivos por la voz, entre otros.
- Participación en proyectos de investigación para la atención de Covid: Posición Prono vigil, Proyecto de plasma y pooling.

ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

10.2 Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

- Promoción de la inclusión y diversidad en la ACHS.
- Inclusión de trabajadores con capacidades diferentes.
- Igualdad de acceso a prestaciones de salud de calidad.
- Reintegro de los trabajadores rehabilitados después de recibir atenciones de salud en la ACHS.
- Inclusión de Pymes en las prestaciones de salud, económicas y en prevención.

10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados.

- Programa de Inclusión Laboral
- Capacitaciones sobre inclusión y diversidad.
- Catastro para establecer cantidad de personas con discapacidad.
- Diagnóstico de la infraestructura para garantizar el acceso a personas con discapacidad.
- Contratación del primer trabajador transgénero.

10.4 Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.

- Propuesta de modernización de la Ley 16.744

ODS 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

12.2 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

- Política de Sostenibilidad y Política Medioambiental.
- Eficiencia energética, hídrica y mejoras en el interior del Hospital del Trabajador.
- Desarrollo del master plan del Hospital del Trabajador y de las agencias.

12.4 Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo.

- Gestión de residuos especiales generados por el Hospital del Trabajador y las Clínicas Regionales.

12.5 Reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

- Política Medioambiental.
- Reciclaje y disposición final segura de residuos.

12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.

- Memoria Integrada ACHS publicada anualmente.

ODS 16: PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

- Modelo de Prevención de Delitos en ACHS.

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

- Transparencia y rendición de cuentas en ACHS.
- Directorio Paritario (representantes de los trabajadores y las empresas adheridas)
- Monitoreo y resguardo del cumplimiento de los requisitos legales y otros.

16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

- Auditoría interna dependiente del Directorio.

ODS 17: ALIANZAS PARA LIDERAR LOS OBJETIVOS

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

- Participación en Acción Empresas y Pacto Global.
- Trabajo con los gremios y centrales de trabajadores.
- Participación en iniciativas del Ministerio Desarrollo Social.
- Plan de invierno, noche digna.
- Participación en mesa del SENAMA.
- Iniciativa Paridad de Género
- Programas de Segurito.